

UN-E CHEF-FE DE PROJET SEJOUR EDUCATIF ET FORMATION

CONTEXTE

L'association En Passant Par la Montagne représente une passerelle entre l'univers de la montagne et les secteurs sociaux et solidaires. Elle a pour mission de :

- **Rendre la montagne accessible à tous**, qu'il s'agisse de personnes en difficultés sociales ou économiques, de personnes malades ou en situation de handicap, ou autre ;
- Promouvoir la **montagne comme outil socio-éducatif** pertinent pour accompagner les jeunes et adultes en situation de vie difficile ;
- **Encourager la mixité sociale et économique** dans les activités liées à la montagne.

Pour cela, nous développons différents pôles d'activités :

- > **Accompagnement des structures sociales, médicales, éducatives, judiciaires et d'insertion**
Cœur de métier de l'association, nous leur proposons notre expertise pour l'organisation de séjours éducatifs et de projets territoire montagne.
- > **Formation à la montagne pédagogique**
Organisme de formation, certifié Qualiopi depuis 2022, nous souhaitons développer nos formations pour les travailleurs sociaux et les professionnels de la montagne afin de les outiller pour l'accompagnement en montagne de personnes en situation de fragilités
- > **Initiatives Montagne** - Nous imaginons et construisons des projets innovants et inspirants pour permettre un accès et une insertion par la montagne des habitants des territoires montagnards.
- > **Clubs de sport de montagne inclusifs** - Affilié FFCAM, nous développons 2 clubs d'escalade et 1 club de randonnée sous le signe de la mixité et de la convivialité réunissant des personnes en situation de handicap, de fragilités, ou non.

Accompagnée par un réseau de professionnels de la montagne et dirigée par un Conseil d'administration multi compétent, l'équipe de permanents est actuellement composée de 3 postes : 1 directrice et 2 chefs de projet. L'un des chefs de projet partant vers de nouveaux horizons, nous recherchons notre 3ème de cordée pour prendre sa suite et former une cordée solide, dynamique et inspirée.

MISSIONS

Sous la responsabilité de la directrice de l'association, le/la chef-fe de Séjours éducatifs et Formation sera **responsable** et en charge du **développement de l'activité des séjours éducatifs et du pôle formation**

Mission 1 : Coordination du pôle Séjours Educatifs

- Promouvoir l'activité de l'association auprès des structures sociales de toute la France
- Accompagner les structures bénéficiaires à la construction du projet : analyser la demande et les besoins, proposer et conseiller un séjour adapté, gérer la préparation logistique et administrative
- Participer aux séjours éducatifs sur le terrain en tant que chef d'orchestre
- Poursuivre les effets des séjours éducatifs et finaliser le séjour
- Gérer le budget du pôle Séjours Educatifs : devis et facturation, maîtrise du budget annuel et relations partenariales en relation avec la directrice, etc.
- Participer activement à l'amélioration continue de nos pratiques (veille, échanges, élaboration de référentiel, supports pédagogiques, outils de gestion de projet etc.)

Mission 2 : Développement du pôle Formation

- Promouvoir nos actions de formation et de sensibilisation
- Adapter en continu nos modules de formation : offre de formation, contenu et outil pédagogique, supports de formations
- Organiser et animer les stages de formation et les actions de sensibilisation
- Suivre le processus Qualiopi (veille, suivi administratif, bilans, etc.)
- Proposer et mettre en œuvre une stratégie de formation continue/sensibilisation pour notre réseau de professionnels de la montagne et envisager son déploiement auprès des professionnels de la montagne (lien avec ENSM, SNGM , etc.)

Mission 3 : Participation à la vie de l'association

- Gérer le stock de matériels de montagne de l'association : inventaire, gestion des EPI, gestion des prêts de matériels, participer aux cotés de la directrice aux relations partenariales
- Être en posture de soutien et d'échanges avec les autres pôles projet de l'association (Initiatives Montagne, Projets Territoire Montagne, Sport de montagne inclusif)
- Participer à l'accueil des professionnels de la montagne et bénévoles au sein du réseau
- Participer au développement global de l'association (réflexion stratégique, analyse de la pratique, amélioration de nos pratiques, planification, représentation, etc.)
- Participer à l'organisation des événements associatifs (AG, Fêtes annuelles, etc.)

PROFIL RECHERCHE

Compétences, savoir être et qualité attendus

Pilotage de projet : Expérience significative
Maîtrise des techniques d'interventions pédagogiques (formation, sensibilisation)
Maîtrise des outils informatiques et bureautiques

Expérience auprès de publics fragilisés et connaissance des secteurs sociaux et des dispositifs d'action.

Être en accord avec les valeurs de l'association
Réelle appétence pour le milieu montagnard: adhésion aux valeurs, connaissance des problématiques sociales et environnementales du milieu, pratique de la montagne
Fort intérêt pour le monde associatif

Aisance relationnelle et rédactionnelle
Être rigoureux, autonome, force de proposition, flexible et polyvalent.
Être capable de bienveillance, de discrétion et de communication
Sens du travail en équipe et collaboratif
Apprécier évoluer au sein d'une petite équipe, dans un village de montagne

Diplôme et expérience

Bac +3 / Bac +5

5 années d'expérience au minimum.

CONDITIONS DU POSTE

CDI à temps plein

Basé à Servoz, avec des déplacements ponctuels sur le territoire français et des missions de terrain impliquant des nuitées en montagne

Rémunération selon le barème de la Convention Collective ECLAT – Statut Cadre

ENVIE DE POSTULER

Candidature (lettre de motivation et CV) à transmettre **avant le 8 juin 2023**

À l'attention de M. le Président

Par email : president@montagne.org et barbara@montagne.org