

UN-E CHARGÉ.E DE PROJET MENTORAT ET ECHANGES DE PRATIQUES

CONTEXTE

L'association En Passant Par la Montagne représente une passerelle entre l'univers de la montagne et les secteurs sociaux et solidaires. Elle a pour mission de :

- **Rendre la montagne accessible à tous**, qu'il s'agisse de personnes en difficultés sociales ou économiques, de personnes malades ou en situation de handicap, ou autre ;
- Promouvoir la **montagne comme outil socio-éducatif** pertinent pour accompagner les jeunes et adultes en situation de vie difficile ;
- **Encourager la mixité sociale et économique** dans les activités liées à la montagne.

Pour cela, nous développons différents pôles d'activités :

- > **Accompagnement des structures sociales, médicales, éducatives, judiciaires et d'insertion**
Cœur de métier de l'association, nous leur proposons notre expertise pour l'organisation de séjours et projets éducatifs et d'insertion par la montagne.
- > **Formation à la montagne pédagogique** : Nous proposons des stages de formations ou journées de sensibilisation pour les travailleurs sociaux et les professionnels de la montagne afin de les outiller pour l'accompagnement en montagne de personnes en situation de fragilités
- > **Initiatives Montagne** : Nous imaginons et construisons des projets innovants et inspirants pour permettre un accès et une insertion par la montagne des habitants des territoires montagnards.
- > **Clubs de sport de montagne inclusifs** - Affilié FFCAM, nous développons 2 clubs d'escalade et 1 club de randonnée sous le signe de la mixité et de la convivialité réunissant des personnes en situation de handicap, de fragilités, ou non.

Dirigée par un Conseil d'administration multi compétent, et accompagnée d'un réseau de professionnels de la montagne, l'équipe de salarié.e.s est actuellement composée de 4 postes : 1 directrice, 2 chefs de projet et 1 chargée de mission Communication. **Pour répondre aux nouvelles demandes de projets de mentorat et des projets d'échanges de pratiques, nous ouvrons un nouveau poste de chargé.e de projet.**

MISSIONS

Sous la responsabilité de la directrice de l'association, le/la chargé.e de projets Mentorat et Echanges de pratique sera responsable et en charge du développement de l'activité des projets et séjours montagne visant l'insertion professionnelle par le mentorat et des projets visant l'amélioration continue des pratiques pour une montagne plus inclusive, éducative et solidaire.

Mission 1 : Développement des projets « montagne et mentorat »

- Construire une offre pertinente d'accompagnement des projets de mentorat en montagne
- Promouvoir cette offre d'accompagnement pour développer de nouveaux partenariats dans le domaine
- Accompagner nos partenaires (structure sociale, association, etc.) dans la construction de projets de mentorat en montagne : analyser la demande / les besoins, proposer un projet adapté, gérer la préparation logistique et administrative, accompagner le projet sur le terrain, coordonner l'évaluation du projet
- Gérer l'enveloppe financière des projets de mentorat

Mission 2 : Participation aux projets d'échange de pratiques et de plaidoyer pour une montagne inclusive, solidaire et éducative

- Participer aux projets d'échanges de pratiques européens, en cours.
- Participer à l'organisation des événements et projets visant à favoriser le partage d'expériences et le plaidoyer
- Participer activement à l'amélioration continue de nos pratiques (veille, échanges, élaboration de référentiel, supports pédagogiques, outils de gestion de projet etc.)

Mission 3 : Participation à la vie de l'association

- Être en posture de soutien et d'échanges avec les autres pôles de l'association (Séjours éducatifs, Initiatives Montagne, Projets Territoire Montagne, Sport de montagne inclusif)
- Participer au développement et à la gestion globale de l'association aux côtés des autres salarié.e.s (coanimation du réseaux des pros de la montagne, analyse de la pratique, représentation, participations aux événements associatifs, etc.)

PROFIL RECHERCHE

Compétences, savoir être et qualité attendus

Compétences en gestion de projet, animation de groupes/réseaux

Sens du relationnel, de la communication et de l'écoute

Faire preuve de bienveillance et d'ouverture vers les publics fragilisés

Être en accord avec les valeurs de l'association

Fort intérêt pour le monde associatif

Connaître et apprécier le milieu montagnard et pratiquer des activités de montagne

Être organisé.e, rigoureux.se, autonome, flexible et polyvalent.e.

Apprécier le travail en équipe et collaboratif
Apprécier (et être en capacité de) alterner entre gestion de projet au bureau et accompagnement sur le terrain

Maîtrise indispensable de l'anglais professionnel

Maîtrise des outils informatiques et bureautiques

Diplôme et expérience

Bac +4/+5

Avec au minimum 3 années d'expérience en gestion de projet

Expérience souhaitée dans le domaine de l'insertion professionnelle et auprès de publics fragilisés

CONDITIONS DU POSTE

CDD 1 an – Temps partiel à 50%

Démarrage : début 2025

Rémunération : selon le barème de la Convention Collective ECLAT – Statut Cadre

Poste basé à Servoz (Haute-Savoie)

Déplacements ponctuels sur le territoire français.
Missions régulières sur le terrain (avec nuitées en montagne)

Travail fréquent le weekend.

ENVIE DE POSTULER ?

Présentez-nous votre candidature avant le **30 décembre 2024** : lettre de motivation et CV à l'attention de Monsieur Le Président

Par email : president@montagne.org et barbara@montagne.org

Entretiens prévus entre le 07 et 15 janvier 2025